

KOSBI 중소기업 포커스

대-중소기업 간 노동시장 격차 변화 분석(1999~2019)

책임작성 | 노민선 미래전략연구단장(02-707-9843, msnoh@kosbi.re.kr)

※ KOSBI 중소기업 포커스는 중소기업연구원 홈페이지(www.kosbi.re.kr)에서도 보실 수 있습니다.

| 목 차

1. 분석개요
2. 임금 격차
3. 연령 및 근속기간 격차
4. 결론 및 정책과제

| 요약

■ 최근 20년간 대-중소기업 간 노동시장 격차 심화

- 대기업 대비 중소기업 평균임금 비중 : 71.7%('99) → 59.4%('19) [12.3%p ↓]
 - 연평균 평균임금 증가율('99~'19) : 중소기업 4.5%, 대기업 5.5%
- 대-중소기업 간 평균 연령 차이 : 1.6세('99) → 3.6세('19) [2.0세 ↑]
 - 중소기업 : 36.2세('99) → 43.1세('19) / 대기업 : 34.6세('99) → 39.5세('19)
- 대-중소기업 간 평균 근속기간 차이 : 3.2년('99) → 4.7년('19) [1.5년 ↑]
 - 중소기업 : 5.1년('99) → 6.0년('19) / 대기업 : 8.3년('99) → 10.7년('19)

■ 최근 5년간 대-중소기업 간 평균임금과 연령 격차가 완화되고, 중소기업 근속기간은 증가세로 전환

- 대기업 대비 중소기업 평균임금 비중 : 54.6%('14) → 59.4%('19) [4.8%p ↑]
 - 연평균 평균임금 증가율('14~'19) : 중소기업 3.2%, 대기업 1.5%
- 대-중소기업 간 평균 연령 차이 : 3.9세('14) → 3.6세('19) [0.3세 ↓]
 - 중소기업 : 41.0세('14) → 43.1세('19) / 대기업 : 37.1세('14) → 39.5세('19)
- 대-중소기업 간 평균 근속기간 차이 : 4.6년('14) → 4.7년('19) [0.1년 ↑]
 - 중소기업* : 5.4년('14) → 6.0년('19), 대기업** : 10.0년('14) → 10.7년('19)
 - * 0.2년↓('09~'14) → 0.6년↑('14~'19) / ** 0.8년↑('09~'14) → 0.7년↑('14~'19)

■ 중소기업은 성별·학력별 임금 격차가 크고, 고졸 인력의 고령화 현상 심화

- 남성 근로자의 평균임금은 여성 대비 47.3% 높은 수준
- 고졸 근로자의 평균임금은 대졸 이상 대비 66.9%에 불과
 - 대-중소기업 간 임금격차 또한 고졸 근로자가 대졸 이상 대비 높게 나타남
- 고졸 근로자의 평균 연령(46.7세)은 대졸 이상(40.3세) 대비 6.4세 높은 수준
 - 고졸 : 34.0세('99) → 46.7세('19) [12.7세 ↑]
 - 대졸 이상 : 36.3세('99) → 40.3세('19) [4.0세 ↑]

■ 본 보고서에서는 대-중소기업 간의 노동시장 격차에 대한 분석결과를 바탕으로 다음과 같이 정책과제를 제시

〈중소기업 근로자의 임금 상승과 장기재직 활성화〉

※ (방향) 중소기업 사업주와 근로자 간의 성과공유 촉진

- 정부 지원사업 추진 시 성과공유제 도입 중소기업에 대한 우대규정 마련
- 코로나19 극복 시까지 한시적으로 내일채움공제의 정부 매칭 추진
- 중소기업의 경영성과급, 우리사주, 스톡옵션 활성화를 위한 조세지원 확대

〈중소기업 고졸 취업(예정)자의 성장경로 확충〉

※ (방향) 중소기업 취업 이후 역량개발과 장기재직을 통해 핵심인력으로 성장

- 중소기업 고졸 취업 활성화
- 중소기업 고졸 취업자의 학사학위 취득과 자기주도형 학습 지원

〈기술 기반의 혁신 일자리에 청년과 여성 인력의 참여 확대〉

※ (방향) 전문역량을 보유한 청년과 여성 대상의 취·창업 지원 확대

- 청년과 여성 우수인력에 대한 중소기업 활용도 제고
- 청년과 여성에 특화된 맞춤형 기술창업 교육과 멘토링 실시

1. 분석개요

■ 분석목적

- 임금, 연령, 근속기간에 대한 격차 분석을 통해 시사점 도출과 정책과제 제시
 - 중소기업(5~9인, 10~99인, 100~499인)과 대기업(500인 이상)으로 구분

■ 분석자료

- ‘고용형태별 근로실태조사(고용노동부)’ 원시데이터(1999~2019년 기준)
 - 상용근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 하는 ‘임금구조 부문’ 자료 활용
 - 산업은 제9차 한국표준산업분류(KSIC) 상 중분류 기준으로 매칭

■ 분석내용

- 평균임금
 - 2019년 기준, 1999~2019년 변화 추이
 - 전체, 산업별(제조업, 서비스업), 성별(남성, 여성), 학력별(고졸, 대졸 이상)
- 평균 연령과 근속기간
 - 2019년 기준, 1999~2019년 변화 추이
 - 전체, 산업별(제조업, 서비스업), 성별(남성, 여성), 학력별(고졸, 대졸 이상)

■ 분석방법

- 평균임금 = 근로자 임금총액의 가중평균
 - 임금총액 = 월급여* + [연간 특별급여** ÷ 12]
 - * 정액급여 + 초과급여 / ** 상여금 + 성과급
- 평균 연령 = 근로자 연령의 가중평균
 - 연령 = 조사를 실시하는 6월 기준의 만 나이로 계산
- 평균 근속기간 = 근로자 근속년수의 가중평균
 - 근속년수 = 근속년 + [1년 미만 근속월 ÷ 12]

2. 임금 격차

가. 현황

■ 산업별

- 중소기업(5~499인) 근로자 1인당 월평균임금은 2019년 기준 3,377천원으로 500인 이상 대기업(5,690천원) 대비 59.4%에 불과
 - 중소기업은 제조업(3,406천원)이 서비스업(3,352천원) 대비 1.6% 높은 수준
 - 대기업은 제조업(6,450천원)이 서비스업(5,185천원) 대비 24.4% 높은 수준
- 대-중소기업 간 임금 격차는 종업원 규모가 작을수록 크게 나타남
 - 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중(A)
 - * (5~9인) 50.2%, (10~99인) 58.2%, (100~499인) 70.3%
- 대-중소기업 간 임금 격차는 제조업이 서비스업 대비 크게 나타남
 - 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중 차이(제조업(B)-서비스업(C))
 - * (5~499인) -11.8%p, (5~9인) -9.1%p, (10~99인) -12.3%p, (100~499인) -15.2%p

〈표 1〉 기업규모별 평균임금(산업별, 2019)

(단위: 천원, %)

구 분	전체		제조업		서비스업	
	평균임금	500인 이상 대비(A)	평균임금	500인 이상 대비(B)	평균임금	500인 이상 대비(C)
5~499인	3,377	59.4	3,406	52.8	3,352	64.6
(5~9인)	(2,858)	(50.2)	(2,933)	(45.5)	(2,834)	(54.6)
(10~99인)	(3,311)	(58.2)	(3,300)	(51.2)	(3,291)	(63.5)
(100~499인)	(3,997)	(70.3)	(3,960)	(61.4)	(3,969)	(76.6)
500인 이상	5,690	100.0	6,450	100.0	5,185	100.0
전 체	3,720	65.4	3,968	61.5	3,599	69.4

■ 성별

- 중소기업 남성 근로자의 월평균임금(3,865천원)은 여성(2,623천원) 대비 47.3% 높은 수준

• 대-중소기업 간 임금 격차는 남성이 여성 대비 크게 나타남

- 500인 이상 대기업을 대비 평균임금 비중 차이(남성(B)-여성(D))

* (5~499인) -2.3%p, (5~9인) -4.2%p, (10~99인) -2.5%p, (100~499인) -2.6%p

〈표 2〉 기업규모별 평균임금(성별, 2019)

(단위: 천원, %)

구 분	남성		여성		여성 대비	
	평균임금 (A)	500인 이상 대비(B)	평균임금 (C)	500인 이상 대비(D)	평균임금 (A/C)	500인 이상 대비(B-D)
5~499인	3,865	60.1	2,623	62.4	147.3%	△2.3%p
(5~9인)	(3,271)	(50.8)	(2,315)	(55.0)	(141.3%)	(△4.2%p)
(10~99인)	(3,782)	(58.8)	(2,578)	(61.3)	(146.7%)	(△2.5%p)
(100~499인)	(4,525)	(70.3)	(3,067)	(72.9)	(147.5%)	(△2.6%p)
500인 이상	6,434	100.0	4,206	100.0	153.0%	-
전 체	4,277	66.5	2,827	67.2	151.3%	(△0.7%p)

■ 학력별

• 중소기업 고졸 근로자의 월평균임금(2,772천원)은 대졸 이상(4,145천원) 대비 66.9% 수준에 불과

• 대-중소기업 간 임금 격차는 고졸 근로자가 대졸 이상 대비 크게 나타남

- 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중 차이(고졸(B)-대졸 이상(D))

* (5~499인) -11.0%p, (5~9인) -4.9%p, (10~99인) -10.9%p, (100~499인) -13.1%p

〈표 3〉 기업규모별 평균임금(학력별, 2019)

(단위: 천원, %)

구 분	고졸		대졸 이상		대졸 이상 대비	
	평균임금 (A)	500인 이상 대비(B)	평균임금 (C)	500인 이상 대비(D)	평균임금 (A/C)	500인 이상 대비(B-D)
5~499인	2,772	55.2	4,145	66.2	66.9%	△11.0%p
(5~9인)	(2,504)	(49.8)	(3,425)	(54.7)	(73.1%)	(△4.9%p)
(10~99인)	(2,726)	(54.3)	(4,082)	(65.2)	(66.8%)	(△10.9%p)
(100~499인)	(3,187)	(63.4)	(4,787)	(76.5)	(66.6%)	(△13.1%p)
500인 이상	5,025	100.0	6,259	100.0	80.3%	-
전 체	2,991	59.5	4,571	73.0	65.4%	△13.5%p

나. 변화 추이

(1) 전체

■ 전체

- 최근 20년간 대-중소기업 간 임금 격차 심화
 - 대기업 대비 중소기업 평균임금 비중은 71.7%(’99) → 59.4%(’19)로 12.3%p 감소*
 - * (5~9인) 11.3%p ↓, (10~99인) 11.6%p ↓, (100~499인) 10.9%p ↓
- 최근 5년간 대-중소기업 간 임금 격차는 다소 완화
 - 대기업 대비 중소기업 평균임금 비중은 54.6%(’14) → 59.4%(’19)로 4.8%p 증가*
 - * (5~9인) 5.5%p ↑, (10~99인) 4.4%p ↑, (100~499인) 6.1%p ↑

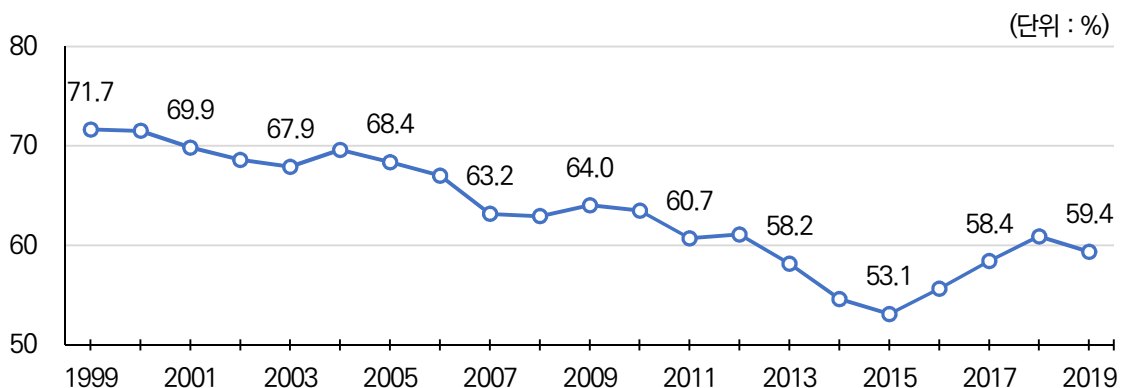
〈표 4〉 기업규모별 평균임금(전체)

(단위: 천원(%))

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	1,397(71.7)	2,044(69.6)	2,489(64.0)	2,890(54.6)	3,377(59.4)
[5~9인]	[1,199(61.5)]	[1,726(58.8)]	[2,026(52.1)]	[2,366(44.7)]	[2,858(50.2)]
[10~99인]	[1,360(69.8)]	[2,007(68.4)]	[2,432(62.6)]	[2,848(53.8)]	[3,311(58.2)]
[100~499인]	[1,583(81.2)]	[2,360(80.4)]	[2,942(75.7)]	[3,399(64.2)]	[3,997(70.3)]
500인 이상	1,949(100.0)	2,936(100.0)	3,886(100.0)	5,291(100.0)	5,690(100.0)
전 체	1,495(76.7)	2,175(74.1)	2,710(69.7)	3,235(61.1)	3,720(65.4)

* 주: 괄호 안의 수치는 '500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중'을 의미

[그림 1] 대기업 대비 중소기업 평균임금 비중 변화 추이



(2) 산업별

■ 제조업

- 최근 20년간 중소제조업 근로자의 평균임금은 대기업 대비 66.3%('99) → 52.8%('19)로 13.5%p 감소(격차 심화)
 - 최근 5년간 대기업 대비 평균임금 비중은 5.5%p(47.3%→52.8%) 증가(격차 완화)

〈표 5〉 기업규모별 평균임금(제조업)

(단위: 천원(%))

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	1,227(66.3)	1,903(64.9)	2,309(56.7)	2,866(47.3)	3,406(52.8)
[5~9인]	[1,129(61.0)]	[1,580(53.9)]	[1,915(47.0)]	[2,361(39.0)]	[2,933(45.5)]
[10~99인]	[1,137(61.5)]	[1,798(61.3)]	[2,191(53.8)]	[2,756(45.5)]	[3,300(51.2)]
[100~499인]	[1,411(76.3)]	[2,235(76.2)]	[2,733(67.1)]	[3,343(55.2)]	[3,960(61.4)]
500인 이상	1,849(100.0)	2,932(100.0)	4,071(100.0)	6,059(100.0)	6,450(100.0)
전 체	1,386(74.9)	2,113(72.1)	2,671(65.6)	3,515(58.0)	3,968(61.5)

* 주: 괄호 안의 수치는 '500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중'을 의미

■ 서비스업

- 최근 20년간 중소서비스업 근로자의 평균임금은 대기업 대비 71.5%('99) → 64.6%('19)로 6.9%p 감소(격차 심화)
 - 최근 5년간 대기업 대비 평균임금 비중은 0.9%p(63.7%→64.6%) 증가(격차 완화)

〈표 6〉 기업규모별 평균임금(서비스업)

(단위: 천원(%))

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	1,497(71.5)	2,122(73.3)	2,572(70.0)	2,884(63.7)	3,352(64.6)
[5~9인]	[1,219(58.2)]	[1,786(61.7)]	[2,095(57.0)]	[2,387(52.8)]	[2,834(54.6)]
[10~99인]	[1,502(71.7)]	[2,141(73.9)]	[2,549(69.3)]	[2,877(63.6)]	[3,291(63.5)]
[100~499인]	[1,698(81.1)]	[2,397(82.8)]	[2,998(81.6)]	[3,357(74.2)]	[3,969(76.6)]
500인 이상	2,094(100.0)	2,895(100.0)	3,676(100.0)	4,524(100.0)	5,185(100.0)
전 체	1,571(75.0)	2,211(76.4)	2,725(74.1)	3,075(68.0)	3,599(69.4)

* 주: 괄호 안의 수치는 '500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중'을 의미

(3) 성별

■ 남성

- 최근 20년간 중소기업 남성 근로자의 평균임금은 대기업 대비 73.7%('99) → 60.1%('19)로 13.6%p 감소(격차 심화)
 - 최근 5년간 대기업 대비 평균임금 비중은 4.3%p(55.8%→60.1%) 증가(격차 완화)

〈표 7〉 기업규모별 평균임금(남성)

(단위: 천원(%))

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	1,573(73.7)	2,301(69.9)	2,819(64.6)	3,316(55.8)	3,865(60.1)
[5~9인]	[1,380(64.6)]	[1,964(59.7)]	[2,305(52.8)]	[2,721(45.8)]	[3,271(50.8)]
[10~99인]	[1,525(71.4)]	[2,246(68.2)]	[2,735(62.6)]	[3,250(54.7)]	[3,782(58.8)]
[100~499인]	[1,754(82.2)]	[2,640(80.2)]	[3,315(75.9)]	[3,878(65.3)]	[4,525(70.3)]
500인 이상	2,135(100.0)	3,292(100.0)	4,367(100.0)	5,942(100.0)	6,434(100.0)
전 체	1,681(78.7)	2,455(74.6)	3,072(70.4)	3,718(62.6)	4,277(66.5)

* 주: 괄호 안의 수치는 '500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중'을 의미

■ 여성

- 최근 20년간 중소기업 여성 근로자의 평균임금은 대기업 대비 74.2%('99) → 62.4%('19)로 11.8%p 감소(격차 심화)
 - 최근 5년간 대기업 대비 평균임금 비중은 7.2%p(55.2%→62.4%) 증가(격차 완화)

〈표 8〉 기업규모별 평균임금(여성)

(단위: 천원(%))

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	1,010(74.2)	1,483(74.3)	1,808(65.1)	2,146(55.2)	2,623(62.4)
[5~9인]	[887(65.1)]	[1,329(66.6)]	[1,587(57.1)]	[1,875(48.2)]	[2,315(55.0)]
[10~99인]	[1,011(74.3)]	[1,470(73.7)]	[1,788(64.4)]	[2,126(54.7)]	[2,578(61.3)]
[100~499인]	[1,103(81.0)]	[1,664(83.4)]	[2,062(74.2)]	[2,461(63.3)]	[3,067(72.9)]
500인 이상	1,361(100.0)	1,995(100.0)	2,778(100.0)	3,887(100.0)	4,206(100.0)
전 체	1,060(77.9)	1,550(77.7)	1,952(70.3)	2,368(60.9)	2,827(67.2)

* 주: 괄호 안의 수치는 '500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중'을 의미

(4) 학력별

■ 고졸

- 최근 20년간 중소기업 고졸 근로자의 평균임금은 대기업 대비 73.5%('99) → 55.2%('19)로 18.3%p 감소(격차 심화)
 - 최근 5년간 대기업 대비 평균임금 비중은 9.1%p(46.1%→55.2%) 증가(격차 완화)

〈표 9〉 기업규모별 평균임금(고졸)

(단위: 천원(%))

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	1,248(73.5)	1,802(69.6)	2,082(56.5)	2,368(46.1)	2,772(55.2)
[5~9인]	[1,117(65.8)]	[1,609(62.2)]	[1,834(49.8)]	[2,066(40.2)]	[2,504(49.8)]
[10~99인]	[1,229(72.3)]	[1,775(68.6)]	[2,054(55.7)]	[2,441(45.7)]	[2,726(54.3)]
[100~499인]	[1,380(81.2)]	[2,018(78.0)]	[2,347(63.7)]	[2,678(52.2)]	[3,187(63.4)]
500인 이상	1,698(100.0)	2,587(100.0)	3,686(100.0)	5,135(100.0)	5,025(100.0)
전 체	1,325(78.0)	1,909(73.8)	2,271(61.6)	2,643(51.5)	2,991(59.5)

* 주: 괄호 안의 수치는 '500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중'을 의미

■ 대졸 이상

- 최근 20년간 중소기업 대졸 이상 근로자의 평균임금은 대기업 대비 82.0%('99) → 66.2%('19)로 15.8%p 감소(격차 심화)
 - 최근 5년간 대기업 대비 평균임금 비중은 0.4%p(65.8%→66.2%) 증가(격차 완화)

〈표 10〉 기업규모별 평균임금(대졸 이상)

(단위: 천원(%))

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	2,010(82.0)	2,800(76.2)	3,267(76.3)	3,689(65.8)	4,145(66.2)
[5~9인]	[1,650(67.3)]	[2,231(60.7)]	[2,541(59.3)]	[2,898(51.7)]	[3,425(54.7)]
[10~99인]	[1,967(80.2)]	[2,740(74.5)]	[3,169(74.0)]	[3,635(64.8)]	[4,082(65.2)]
[100~499인]	[2,232(91.0)]	[3,302(89.9)]	[3,869(90.3)]	[4,362(77.8)]	[4,787(76.5)]
500인 이상	2,452(100.0)	3,675(100.0)	4,283(100.0)	5,608(100.0)	6,259(100.0)
전 체	2,113(86.2)	2,958(80.5)	3,497(81.6)	4,063(72.5)	4,571(73.0)

* 주: 괄호 안의 수치는 '500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중'을 의미

3. 연령 및 근속기간 격차

가. 현황

■ 산업별

- 중소기업(5~499인) 근로자의 평균 연령은 2019년 기준 43.1세로 500인 이상 대기업(39.5세) 대비 3.6세 높은 수준
 - 중소기업은 제조업(42.6세)이 서비스업(43.1세) 대비 0.5세 낮은 수준
 - 대기업은 제조업(39.9세)이 서비스업(39.2세) 대비 0.7세 높은 수준
- 중소기업(5~499인) 근로자의 평균 근속기간은 2019년 기준 6.0년으로 500인 이상 대기업(10.7년) 대비 4.7년 짧은 수준
 - 중소기업은 제조업(6.2년)이 서비스업(5.9년) 대비 0.3년 긴 수준
 - 대기업은 제조업(14.3년)이 서비스업(8.4년) 대비 5.9년 긴 수준
- 기업규모가 작을수록 평균 연령은 높고, 평균 근속기간은 짧게 나타남
 - 연령 : (5~9인) 44.5세, (10~99인) 43.4세, (100~499인) 41.4세
 - 근속기간 : (5~9인) 5.0년, (10~99인) 5.7년, (100~499인) 7.6년

〈표 11〉 기업규모별 평균 연령과 근속기간(산업별, 2019)

(단위: 세, 년)

구 분	전체		제조업		서비스업	
	연령	근속기간	연령	근속기간	연령	근속기간
5~499인	43.1	6.0	42.6	6.2	43.1	5.9
(5~9인)	(44.5)	(5.0)	(45.4)	(5.1)	(43.8)	(4.9)
(10~99인)	(43.4)	(5.7)	(42.8)	(5.6)	(43.4)	(5.8)
(100~499인)	(41.4)	(7.6)	(40.2)	(8.4)	(41.9)	(7.1)
500인 이상	39.5	10.7	39.9	14.3	39.2	8.4
전 체	42.6	6.7	42.1	7.7	42.6	6.2

■ 성별

- 중소기업 남성 근로자의 평균 연령(43.8세)은 여성(42.1세) 대비 1.7세 높으며, 대기업 남성 근로자(41.2세) 대비 2.6세 높은 수준

- 중소기업 남성 근로자의 평균 근속기간(6.8년)은 여성(4.7년) 대비 2.1년 길며, 대기업 남성 근로자(12.4년) 대비 5.6년 짧은 수준
- 중소기업 여성 근로자의 평균 연령(42.1세)은 대기업(36.1세) 대비 6.0세 높으며, 평균 근속기간(4.7년)은 대기업(7.2년) 대비 2.5년 짧은 수준

〈표 12〉 기업규모별 평균 연령과 근속기간(성별, 2019)

(단위: 세, 년)

구 분	남성(A)		여성(B)		여성 대비(A-B)	
	연령	근속기간	연령	근속기간	연령	근속기간
5~499인	43.8	6.8	42.1	4.7	1.7	2.1
(5~9인)	(46.0)	(5.7)	(42.5)	(4.1)	(3.5)	(1.6)
(10~99인)	(43.8)	(6.4)	(42.8)	(4.6)	(1.0)	(1.8)
(100~499인)	(42.1)	(8.6)	(40.1)	(5.8)	(2.0)	(2.8)
500인 이상	41.2	12.4	36.1	7.2	5.1	5.2
전 체	43.4	7.7	41.4	5.1	2.0	2.6

■ 학력별

- 중소기업 고졸 근로자의 평균 연령(46.7세)은 대졸 이상(40.3세) 대비 6.4세 높으며, 대기업 고졸 근로자(42.4세) 대비 4.3세 높은 수준
- 중소기업 고졸 근로자의 평균 근속기간(5.5년)은 대졸 이상(6.5년) 대비 1.0년 짧으며, 대기업 고졸 근로자(13.8년) 대비 8.3년 짧은 수준
- 중소기업 대졸 이상 근로자의 평균 연령(40.3세)은 대기업(38.4세) 대비 1.9세 높으며, 평균 근속기간(6.5년)은 대기업(9.5년) 대비 3.0년 짧은 수준

〈표 13〉 기업규모별 평균 연령과 근속기간(학력별, 2019)

(단위: 세, 년)

구 분	고졸(A)		대졸 이상(B)		대졸 이상 대비(A-B)	
	연령	근속기간	연령	근속기간	연령	근속기간
5~499인	46.7	5.5	40.3	6.5	6.4	△1.0
(5~9인)	(47.3)	(4.7)	(42.4)	(5.6)	(4.9)	(△0.9)
(10~99인)	(46.9)	(5.0)	(40.3)	(6.5)	(6.6)	(△1.5)
(100~499인)	(45.5)	(7.8)	(38.6)	(7.4)	(6.9)	(0.4)
500인 이상	42.4	13.8	38.4	9.5	4.0	4.3
전 체	46.3	6.3	39.9	7.1	6.4	△0.8

나. 변화 추이

(1) 전체

■ 연령

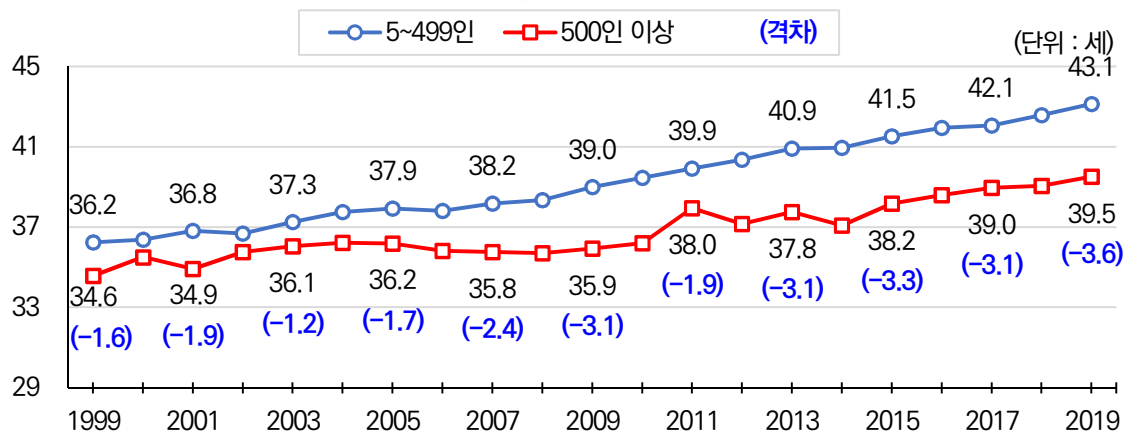
- 최근 20년간 대-중소기업 간 평균 연령 격차 심화
 - 중소기업 근로자의 연령은 대기업 대비 높은 수준
 - 대-중소기업 간 연령 차이는 1.6세('99) → 3.6세('19)로 2.0세 확대
- 중소기업 근로자의 평균 연령은 36.2세('99) → 43.1세('19)로 6.9세 증가
 - 평균 연령 변화는 종업원 규모가 작을수록 높게 나타남
 - * (5~9인) 9.1세↑, (10~99인) 7.0세↑, (100~499인) 5.0세↑

〈표 14〉 기업규모별 평균 연령(전체)

(단위: 세)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	36.2	37.8	39.0	41.0	43.1
(5~9인)	(35.4)	(37.1)	(39.2)	(41.4)	(44.5)
(10~99인)	(36.4)	(37.9)	(39.2)	(41.4)	(43.4)
(100~499인)	(36.4)	(38.0)	(38.4)	(39.6)	(41.4)
500인 이상	34.6	36.2	35.9	37.1	39.5
전 체	35.9	37.5	38.5	40.4	42.6

[그림 2] 대-중소기업 평균 연령 변화 추이



■ 근속기간

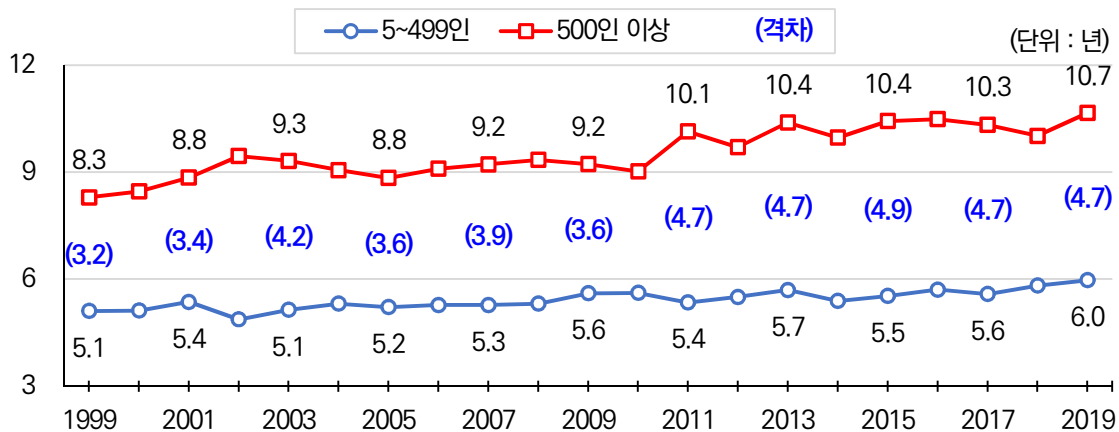
- 최근 20년간 대-중소기업 간 평균 근속기간 격차 심화
 - 중소기업 근로자의 근속기간은 대기업 대비 낮은 수준
 - 대-중소기업 간 근속기간 차이는 3.2년('99) → 4.7년('19)으로 1.5년 확대
- 중소기업 근로자의 평균 근속기간은 5.1년('99) → 6.0년('19)으로 0.9년 증가
 - 평균 근속기간 변화는 종업원 100~499인 기업에서 가장 높게 나타남
 - * (5~9인) 1.0년↑, (10~99인) 0.9년↑, (100~499인) 1.3년↑
 - 평균 근속기간은 최근 5년간 증가세로 전환
 - * 0.2년↓('09~'14) → 0.6년↑('14~'19)

〈표 15〉 기업규모별 평균 근속기간(전체)

(단위: 년)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	5.1	5.3	5.6	5.4	6.0
(5~9인)	(4.0)	(4.1)	(4.4)	(4.3)	(5.0)
(10~99인)	(4.8)	(5.1)	(5.3)	(5.2)	(5.7)
(100~499인)	(6.3)	(6.8)	(7.1)	(6.6)	(7.6)
500인 이상	8.3	9.1	9.2	10.0	10.7
전 체	5.7	5.9	6.2	6.0	6.7

〔그림 3〕 대-중소기업 평균 근속기간 변화 추이



(2) 제조업

■ 연령

- 중소기업 제조업 근로자의 평균 연령은 36.1세('99) → 42.6세('19)로 6.5세 증가
- 중소기업 제조업 근로자의 연령은 대기업 대비 높으며, 대-중소기업 간 연령 차이는 2.3세('99) → 2.7세('19)로 0.4세 확대
 - 최근 5년간 평균 연령은 중소기업이 2.2세, 대기업이 4.3세 각각 증가

〈표 16〉 기업규모별 평균 연령(제조업)

(단위: 세)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	36.1	37.4	38.6	40.4	42.6
(5~9인)	(36.2)	(38.8)	(40.1)	(42.7)	(45.4)
(10~99인)	(36.8)	(37.9)	(39.0)	(40.9)	(42.8)
(100~499인)	(34.8)	(35.9)	(37.1)	(38.3)	(40.2)
500인 이상	33.8	35.3	35.6	35.6	39.9
전 체	35.5	37.0	38.0	39.4	42.1

■ 근속기간

- 중소기업 제조업 근로자의 평균 근속기간은 4.7년('99) → 6.2년('19)으로 1.5년 증가
- 중소기업 제조업 근로자의 근속기간은 대기업 대비 짧으며, 대-중소기업 간 근속기간 차이는 4.2년('99) → 8.1년('19)으로 3.9년 확대
 - 최근 5년간 평균 근속기간은 중소기업이 0.9년, 대기업이 2.9년 각각 증가

〈표 17〉 기업규모별 평균 근속기간(제조업)

(단위: 년)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	4.7	5.1	5.5	5.3	6.2
(5~9인)	(3.5)	(4.2)	(4.1)	(4.3)	(5.1)
(10~99인)	(3.9)	(4.4)	(4.6)	(4.8)	(5.6)
(100~499인)	(6.6)	(7.0)	(8.0)	(6.9)	(8.4)
500인 이상	8.9	10.1	10.8	11.4	14.3
전 체	5.8	6.1	6.6	6.5	7.7

(3) 서비스업

■ 연령

- 중소서비스업 근로자의 평균 연령은 36.3세('99) → 43.1세('19)로 6.8세 증가
- 중소서비스업 근로자의 연령은 대기업 대비 높으며, 대-중소기업 간 연령 차이는 0.6세('99) → 3.9세('19)로 3.3세 확대
 - 최근 5년간 평균 연령은 중소기업이 2.1세, 대기업이 1.0세 각각 증가

〈표 18〉 기업규모별 평균 연령(서비스업)

(단위: 세)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	36.3	38.0	39.0	41.0	43.1
(5~9인)	(35.0)	(36.4)	(38.4)	(40.6)	(43.8)
(10~99인)	(36.0)	(37.9)	(39.2)	(41.5)	(43.4)
(100~499인)	(37.8)	(39.8)	(39.1)	(40.3)	(41.9)
500인 이상	35.7	37.3	36.0	38.2	39.2
전 체	36.2	37.9	38.6	40.7	42.6

■ 근속기간

- 중소서비스업 근로자의 평균 근속기간은 5.4년('99) → 5.9년('19)으로 0.5년 증가
- 중소서비스업 근로자의 근속기간은 대기업 대비 짧으며, 대-중소기업 간 근속기간 차이는 1.9년('99) → 2.5년('19)으로 0.6년 확대
 - 최근 5년간 평균 근속기간은 중소기업이 0.5년 증가하고, 대기업은 0.4년 감소

〈표 19〉 기업규모별 평균 근속기간(서비스업)

(단위: 년)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	5.4	5.4	5.7	5.4	5.9
(5~9인)	(4.3)	(4.1)	(4.6)	(4.3)	(4.9)
(10~99인)	(5.6)	(5.6)	(5.8)	(5.5)	(5.8)
(100~499인)	(5.9)	(6.3)	(6.5)	(6.2)	(7.1)
500인 이상	7.3	7.5	7.7	8.8	8.4
전 체	5.6	5.7	6.0	5.8	6.2

(4) 남성

■ 연령

- 중소기업 남성 근로자의 평균 연령은 37.9세('99) → 43.8세('19)로 5.9세 증가
- 중소기업 남성 근로자의 연령은 대기업 대비 높으며, 대-중소기업 간 연령 차이는 1.7세('99) → 2.6세('19)로 0.9세 확대
 - 최근 5년간 평균 연령은 중소기업이 2.0세, 대기업이 2.2세 각각 증가

〈표 20〉 기업규모별 평균 연령(남성)

(단위: 세)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	37.9	39.1	40.3	41.8	43.8
(5~9인)	(37.9)	(39.0)	(41.3)	(43.0)	(46.0)
(10~99인)	(38.0)	(39.1)	(40.3)	(42.0)	(43.8)
(100~499인)	(37.8)	(39.2)	(39.8)	(40.4)	(42.1)
500인 이상	36.2	37.9	38.0	39.0	41.2
전 체	37.6	38.9	40.0	41.3	43.4

■ 근속기간

- 중소기업 남성 근로자의 평균 근속기간은 5.7년('99) → 6.8년('19)으로 1.1년 증가
- 중소기업 남성 근로자의 근속기간은 대기업 대비 짧으며, 대-중소기업 간 근속기간 차이는 3.6년('99) → 5.6년('19)으로 2.0년 확대
 - 최근 5년간 평균 근속기간은 중소기업이 0.6년, 대기업이 1.2년 각각 증가

〈표 21〉 기업규모별 평균 근속기간(남성)

(단위: 년)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	5.7	6.0	6.4	6.2	6.8
(5~9인)	(4.5)	(4.7)	(5.0)	(4.9)	(5.7)
(10~99인)	(5.3)	(5.6)	(5.9)	(5.9)	(6.4)
(100~499인)	(6.9)	(7.6)	(8.1)	(7.6)	(8.6)
500인 이상	9.3	10.4	10.6	11.2	12.4
전 체	6.4	6.6	7.1	6.9	7.7

(5) 여성

■ 연령

- 중소기업 여성 근로자의 평균 연령은 32.5세('99) → 42.1세('19)로 9.6세 증가
- 중소기업 여성 근로자의 연령은 대기업 대비 높으며, 대-중소기업 간 연령 차이는 2.9세('99) → 6.0세('19)로 3.1세 확대
 - 최근 5년간 평균 연령은 중소기업이 2.5세, 대기업이 3.2세 각각 증가

〈표 22〉 기업규모별 평균 연령(여성)

(단위: 세)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	32.5	34.8	36.3	39.6	42.1
(5~9인)	(31.1)	(33.9)	(35.7)	(39.1)	(42.5)
(10~99인)	(33.0)	(35.2)	(37.1)	(40.3)	(42.8)
(100~499인)	(32.5)	(35.0)	(34.9)	(38.2)	(40.1)
500인 이상	29.6	31.9	31.1	32.9	36.1
전 체	32.1	34.5	35.5	38.7	41.4

■ 근속기간

- 중소기업 여성 근로자의 평균 근속기간은 3.9년('99) → 4.7년('19)으로 0.8년 증가
- 중소기업 여성 근로자의 근속기간은 대기업 대비 짧으며, 대-중소기업 간 근속기간 차이는 1.4년('99) → 2.5년('19)으로 1.1년 확대
 - 최근 5년간 평균 근속기간은 중소기업이 0.6년 증가하고, 대기업은 0.1년 감소

〈표 23〉 기업규모별 평균 근속기간(여성)

(단위: 년)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	3.9	3.9	4.1	4.1	4.7
(5~9인)	(3.1)	(3.1)	(3.4)	(3.5)	(4.1)
(10~99인)	(3.8)	(3.9)	(4.0)	(4.1)	(4.6)
(100~499인)	(4.6)	(4.8)	(4.8)	(4.7)	(5.8)
500인 이상	5.3	5.6	6.1	7.3	7.2
전 체	4.1	4.1	4.4	4.5	5.1

(6) 고졸

■ 연령

- 중소기업 고졸 근로자의 평균 연령은 34.0세('99) → 46.7세('19)로 12.7세 증가
- 중소기업 고졸 근로자의 연령은 대기업 대비 높으며, 대-중소기업 간 연령 차이는 1.6세('99) → 4.3세('19)로 2.7세 확대
 - 최근 5년간 평균 연령은 중소기업이 3.2세, 대기업이 4.7세 각각 증가

〈표 24〉 기업규모별 평균 연령(고졸)

(단위: 세)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	34.0	37.8	40.8	43.5	46.7
(5~9인)	(34.1)	(37.6)	(40.7)	(43.7)	(47.3)
(10~99인)	(34.0)	(37.9)	(41.1)	(43.9)	(46.9)
(100~499인)	(34.0)	(37.6)	(40.1)	(42.6)	(45.5)
500인 이상	32.4	35.1	37.2	37.7	42.4
전 체	33.7	37.4	40.3	43.0	46.3

■ 근속기간

- 중소기업 고졸 근로자의 평균 근속기간은 4.7년('99) → 5.5년('19)으로 0.8년 증가
- 중소기업 고졸 근로자의 근속기간은 대기업 대비 짧으며, 대-중소기업 간 근속기간 차이는 3.5년('99) → 8.3년('19)으로 4.8년 확대
 - 최근 5년간 평균 근속기간은 중소기업이 0.5년, 대기업이 1.2년 각각 증가

〈표 25〉 기업규모별 평균 근속기간(고졸)

(단위: 년)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	4.7	5.1	5.5	5.0	5.5
(5~9인)	(4.0)	(4.2)	(4.4)	(4.1)	(4.7)
(10~99인)	(4.4)	(4.8)	(5.1)	(4.7)	(5.0)
(100~499인)	(5.9)	(6.6)	(7.3)	(6.6)	(7.8)
500인 이상	8.2	9.7	12.5	12.6	13.8
전 체	5.3	5.8	6.3	5.8	6.3

(7) 대졸 이상

■ 연령

- 중소기업 대졸 이상 근로자의 평균 연령은 36.3세('99) → 40.3세('19)로 4.0세 증가
- 중소기업 대졸 이상 근로자의 연령은 대기업 대비 높으며, 대-중소기업 간 연령 차이는 1.3세('99) → 1.9세('19)로 0.6세 확대
 - 최근 5년간 평균 연령은 중소기업이 1.7세, 대기업이 1.2세 각각 증가

〈표 26〉 기업규모별 평균 연령(대졸 이상)

(단위: 세)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	36.3	36.5	37.2	38.6	40.3
(5~9인)	(36.8)	(36.4)	(38.0)	(39.5)	(42.4)
(10~99인)	(36.6)	(36.7)	(37.1)	(38.9)	(40.3)
(100~499인)	(35.7)	(36.2)	(36.7)	(37.1)	(38.6)
500인 이상	35.0	35.7	35.3	37.2	38.4
전 체	36.0	36.4	36.7	38.3	39.9

■ 근속기간

- 중소기업 대졸 이상 근로자의 평균 근속기간은 6.4년('99) → 6.5년('19)으로 0.1년 증가
- 중소기업 대졸 이상 근로자의 근속기간은 대기업 대비 짧으며, 대-중소기업 간 근속기간 차이는 1.3년('99) → 3.0년('19)으로 1.7년 확대
 - 최근 5년간 평균 근속기간은 중소기업이 0.5년, 대기업이 0.7년 각각 증가

〈표 27〉 기업규모별 평균 근속기간(대졸 이상)

(단위: 년)

구 분	1999	2004	2009	2014	2019
5~499인	6.4	6.1	6.1	6.0	6.5
(5~9인)	(4.6)	(4.6)	(4.9)	(4.8)	(5.6)
(10~99인)	(6.5)	(6.0)	(6.0)	(6.1)	(6.5)
(100~499인)	(7.0)	(7.1)	(7.0)	(6.8)	(7.4)
500인 이상	7.7	8.2	7.5	8.8	9.5
전 체	6.7	6.5	6.4	6.6	7.1

4. 결론 및 정책과제

가. 결론

■ 평균임금

- 대-중소기업 간 임금격차는 최근 20년간 커졌으며, 최근 5년간 다소 완화
 〈대기업 대비 중소기업 평균임금 비중〉
 * 71.7%(’99) → 59.4%(’19) [12.3%p ↓] / 54.6%(’14) → 59.4%(’19) [4.8%p ↑]
- (성별) 중소기업 남성 근로자의 평균임금은 여성 대비 47.3% 높은 수준
 * 여성근로자의 상당수가 음식점, 소매 등 저임금 대면서비스 업종에 종사
- (산업별) 제조업의 임금격차가 서비스업 대비 높게 나타남
 - 제조 대기업의 높은 평균임금에 기인(서비스 대기업 대비 24.4% 높은 수준)
- (학력별) 고졸 근로자의 임금격차가 대졸 이상 대비 높게 나타남
 - 중소기업 고졸 근로자의 낮은 임금 수준에 기인(대졸 이상 대비 66.9%에 불과)

■ 평균 연령

- 중소기업 근로자의 평균 연령은 36.2세(’99) → 43.1세(’19)로 6.9세 증가
 〈중소기업과 대기업 근로자 간 연령 차이〉
 * 1.6세(’99) → 3.6세(’19) [2.0세 ↑] / 3.9세(’14) → 3.6세(’19) [0.3세 ↓]
- (학력별) 중소기업 고졸 근로자의 고령화 현상 심화
 - 고졸 : 34.0세(’99) → 46.7세(’19) / 대졸 이상 : 36.3세(’99) → 40.3세(’19)

■ 평균 근속기간

- 대-중소기업 간 근속기간 차이는 3.2년(’99) → 4.7년(’19)으로 1.5년 증가
 - 중소기업 : 5.1년(’99) → 6.0년(’19) / 대기업 : 8.3년(’99) → 10.7년(’19)
- 중소기업 근속기간은 최근 5년간 증가세로 전환
 - (전체) 5.6년(’09) → 5.4년(’14) [0.2년 ↓] / 5.4년(’14) → 6.0년(’19) [0.6년 ↑]
 * 내일채움공제 등 정부의 장기재직 지원정책이 일정 부분 효과를 거둔 것으로 평가

나. 정책과제

■ 중소기업 근로자의 임금 상승과 장기재직 활성화

- (현황) 코로나19 확산으로 인해 종업원에 대한 투자 여력이 크게 줄어든 상황
- (방향) 중소기업 사업주와 근로자 간의 성과공유 촉진
 - 정부 지원사업 추진 시 성과공유제 도입 중소기업에 대한 우대규정 마련
 - * 성과공유 중소기업 전용사업 신설, 지원 T/O 할당, 평가 시 가점 부여 등
 - 코로나19 극복 시까지 한시적으로 내일채움공제의 정부 매칭 추진
 - * 매칭 비중 : (현행) 사업주:근로자 = 2:1 ⇒ (개선) 정부:사업주:근로자 = 1:1:1
 - 중소기업의 경영성과급, 우리사주, 스톡옵션 활성화를 위한 조세지원 확대

■ 중소기업 고졸 취업(예정)자의 성장경로 확충

- (현황) 중소기업 고졸 근로자는 낮은 임금수준과 고령화 현상이 존재하며, '17년 이후 직업계고 졸업생의 취업률이 큰 폭으로 감소
- (방향) 중소기업 취업 이후 역량개발과 장기재직을 통해 핵심인력으로 성장
 - 중소기업 고졸 취업 활성화
 - * 중소기업과 직업계고 간의 취업 연계 강화, 중소기업 산업기능요원(병역특례)과 군 부사관/기술병 등을 통한 군대문제 해결
 - 중소기업 고졸 취업자의 학사학위 취득과 자기주도형 학습 지원(계약학과 등과 연계)

■ 기술 기반의 혁신 일자리에 청년과 여성 인력의 참여 확대

- (현황) 제조업의 대-중소기업 간 격차가 크고, 중소기업은 고령화 현상과 여성 인력의 경력단절 현상 심화
- (방향) 전문역량을 보유한 청년과 여성 대상의 취·창업 지원 확대
 - 청년과 여성 우수인력에 대한 중소기업 활용도 제고
 - * 청년과 여성 R&D인력에 대한 고용보조금 지원 확대, 이공계 경력단절 여성의 중소기업 경력복귀 지원 확대, 중소기업 여성근로자 대상의 육아서비스 확대 등
 - 청년과 여성에 특화된 맞춤형 기술창업 교육과 멘토링 실시

KOSBI 중소기업 포커스

발행인 : 이동주

편집인 : 이동주

발행처 : 중소기업연구원

서울시 동작구 신대방1가길 77 (신대방동 686-70) (07074)

전화: 02-707-9800, 팩스: 02-707-9894

홈페이지: <http://www.kosbi.re.kr>

인쇄처 : 사단법인 나눔복지연합회

-
- 본지에 게재된 내용은 필자 개인(연구진)의 견해이며, 중소기업연구원의 공식 견해와 일치하지 않을 수도 있습니다.
 - 본지의 내용은 상업적으로 사용할 수 없으며, 내용을 인용할 때는 반드시 출처를 밝혀주시기 바랍니다.